

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE



COMUNE DI BARANO D'ISCHIA  
*Città Metropolitana di Napoli*

SETTORE DEMOGRAFICO  
UFFICIO PERSONALE

N. 234/2020 Reg. Generale

28/2020 N. Reg. Servizio

**Oggetto:** Indizione procedura di selezione ai sensi dell'art. 35 co. 1 e 2 del D.Lgs. n. 165/2001, dell'art. 1 della Legge n. 56/1987 e della Legge n. 68/1999.

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

L'anno 2020 il giorno 28 del mese di luglio, nel proprio ufficio

**Richiamato** il Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, approvato con Delibera di G.C. n. 22 del 11.02.2020, ove si prevede, tra l'altro, per l'annualità 2020, l'assunzione di *"una unità a tempo pieno ed indeterminato di categoria economica e giuridica B1 da assegnare al Settore Amministrativo"*;

**Considerato** che il Sig. Di Costanzo Vincenzo, dipendente di questo Ente con il profilo professionale di applicato categoria B – posizione economica B7, attualmente assegnato all'Ufficio Protocollo, è stato collocato a riposo a decorrere dal 01.08.2020, giusta propria determinazione R.G. n. 344 del 18.12.2019;

**Rilevato** che il citato Sig. Di Costanzo è stato assunto in c.d. "quota disabili";

**Verificato** che, col collocamento a riposo del Sig. Di Costanzo, residuerà un solo lavoratore alle dipendenze di questo Ente appartenente alle categorie protette;

#### Visti:

- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 e in particolare l'art. 1, il quale prevede i Comuni possono effettuare le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non é richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità che abbiano la professionalità eventualmente

richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego; essi sono avviati numericamente alla selezione secondo l'ordine delle graduatorie risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti;

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 avente ad oggetto *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"* ed in particolare l'art. 3 comma 1, il quale stabilisce che *"I datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori appartenenti alle categorie di cui all'articolo 1 nella seguente misura: a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti; b) due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti; c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti"*;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e, in particolare, l'art. 35, a mente del quale l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni avviene, tra l'altro, mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità; le assunzioni obbligatorie avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere;

**Vista** la Direttiva n. 1/2019 del Dipartimento della funzione pubblica, la quale:

- ha chiarito che per le categorie ed i profili per cui è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo è prevista l'assunzione mediante avviamento, che avviene, in base all'art. 35 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, mediante chiamata numerica nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità dell'interessato con le mansioni da svolgere e facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

- ha precisato che *"Relativamente all'istituto della mobilità del personale si ricorda che la circolare n. 5 del 21 novembre 2013 del Ministro per la pubblica amministrazione e la semplificazione con oggetto "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato. Reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi. Proroghe dei contratti. Articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni,*

*dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni" e articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" ha chiarito che gli adempimenti previsti dall'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001 sono esclusi con riferimento alle procedure e alle assunzioni delle categorie protette. Lo stesso può ritenersi con riferimento agli adempimenti di mobilità di cui all'articolo 30, comma 2-bis, del d.lgs. 165/2001 in caso di avvio di procedure di reclutamento per la copertura della quota d'obbligo";*

**Vista** la Deliberazione della Giunta regionale della Campania n. 2104 del 19.11.2004;

**Dato atto** che, allo stato attuale, questo Ente, in considerazione del numero dei dipendenti, rispetta ancora la quota disabili di cui al citato art. 3, comma 1, della Legge n. 68/1999;

**Ritenuto**, tuttavia, stante la *ratio* sottesa alla Legge n. 68/1999, che è quella di promuovere l'inserimento e l'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro, di avvalersi ugualmente della predetta facoltà di procedere all'assunzione mediante chiamata numerica nelle liste di collocamento di un disabile;

**Vista** la Delibera di G.C. n. 74 del 23.07.2020, con cui è stato espresso indirizzo alla scrivente affinché provveda all'assunzione di "una unità a tempo pieno ed indeterminato di categoria economica e giuridica B1 da assegnare al Settore Amministrativo" già prevista nel Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, attraverso procedura per chiamata numerica di coloro che sono iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 1 della Legge 28 febbraio 1987 n. 56 e s.m.i.;

**Ritenuto** di provvedere in merito;

**Vista** la normativa vigente in materia;

## D E T E R M I N A

per le ragioni di cui alla premessa, che si intendono qui integralmente riportate e trascritte:

- di indire procedura di selezione, ai sensi dell'art. 35 commi 1 e 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 1 della Legge n. 56/1987 e s.m.i., per l'assunzione di una unità a tempo pieno ed indeterminato di categoria economica e giuridica B1 da assegnare al Settore Amministrativo, appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge n. 68/1999;

- di procedere, quindi, mediante avviamento di disabili iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per chiamata numerica, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere;

- di dare atto che le caratteristiche della figura da assumere sono le seguenti:

Amministrazione Richiedente	Comune di Barano d'Ischia
Sede Legale	Via Corrado Buono 1 – 80072 Barano d'Ischia (NA)
Competenza territoriale dell'Ente richiedente	Comune di Barano d'Ischia
Profilo Professionale Richiesto e cp11 ISTAT	Addetto all'Ufficio protocollo – 4.4.1 PROFESSIONI ESECUTIVE NEL LAVORO D'UFFICIO - Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta
C.C.N.L. applicato e Livello	CCNL del Comparto Funzioni locali – Categoria Giuridica ed Economica B1
Mansioni da svolgere	Classificazione, archiviazione e protocollo degli atti. Smistamento corrispondenza in entrata e in uscita.
Tempo determinato/Indeterminato	Indeterminato a tempo pieno
Requisiti	<p>a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria solo ove ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. I cittadini non italiani devono avere il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, un'adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, trovando applicazione le disposizioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174;</p> <p>b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età del collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale;</p> <p>c) possesso del titolo di studio previsto dal bando, in base alle disposizioni vigenti;</p> <p>d) Appartenenza alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/1999 fermo restando l'idoneità fisica all'impiego in relazione alle specifiche mansioni;</p> <p>e) godimento dei diritti civili e politici;</p> <p>f) iscrizione nelle liste elettorali;</p> <p>g) per i candidati di sesso maschile, nati entro il 31/12/1985, essere in posizione regolare con gli obblighi di leva;</p> <p>h) non aver riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, a pena detentiva per delitto non colposo, e/o non avere in corso procedimenti penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione, e/o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;</p>

	<p>i) non avere procedimenti disciplinari conclusi con esito sfavorevole nei due anni antecedenti il termine di scadenza del bando;</p> <p>j) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere dichiarati decaduti da un pubblico impiego;</p> <p>k) Titolo di studio della scuola dell'obbligo</p> <p>l) Appartenenza alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/1999</p> <p>m) Ottima conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse</p>
Luogo Di Lavoro	Comune di Barano d'Ischia (sue sedi)
Trattamento retributivo annuo lordo ex C.C.N.L.	CCNL COMPARTO REGIONI ENTI LOCALI DEL 21 MAGGIO 2018 (ART 64 )
Prova di idoneità (in conformità al paragrafo 26 dell' All.to alla Delib. di G.R. Campania nr. 2104 del 19/11/2004)	<p>La prova di idoneità è diretta ad accertare nel candidato le seguenti capacità / competenze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- capacità di utilizzare il personal computer e gli applicativi informatici più diffusi</li> <li>- conoscenza delle struttura burocratica dell'Ente</li> <li>- capacità di smistamento della corrispondenza anche elettronica</li> <li>- capacità di redigere atti e provvedimenti di natura amministrativa</li> <li>- gestione archivi e schedari anche elettronici</li> </ul>

- di dare atto che con successivo provvedimento si procederà alla nomina della Commissione esaminatrice;
- di dare atto che la prova di idoneità è diretta ad accertare nel candidato le seguenti capacità / competenze: - capacità di utilizzare il personal computer e gli applicativi informatici più diffusi; - conoscenza delle struttura burocratica dell'Ente; - capacità di smistamento della corrispondenza anche elettronica; - capacità di redigere atti e provvedimenti di natura amministrativa; - gestione archivi e schedari anche elettronici;
- di dare atto che il trattamento economico è quello previsto dal CCNL del Comparto Funzioni locali;
- di trasmettere la presente, per gli adempimenti di competenza, al Collocamento mirato di Napoli;

- di dare atto che il presente provvedimento viene pubblicato sul sito web del Comune di Barano d'Ischia, nella sezione "Concorsi", ai sensi del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013;
- di provvedere alla pubblicazione del relativo estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4A serie speciale "Concorsi ed Esami".

La presente determinazione viene redatta in n. 6 copie, di cui una viene inserita a cura della Segreteria nell'apposita raccolta prevista dalla legge, una è conservata nell'ufficio interessato unitamente agli atti relativi, una nell'ufficio ragioneria per gli adempimenti di competenza, una è trasmessa al Sindaco ed una al Segretario Comunale per opportuna conoscenza, ed una pubblicata all'Albo Pretorio a cura della Segreteria.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE II  
Dott.ssa Iolanda C. Buono

